



ZAGORSKA RAZVOJNA AGENCIJA

PLAN  
ZAPOŠLJAVANJA



Plan zapošljavanja za 2023. godinu izrađen je kao dodatak Planu rada Zagorske razvojne agencije za 2023. godinu i usklađen je s vizijom i misijom poslovanja.

# UVOD

Plan rada za 2023. godinu definira aktivnosti koje će se provoditi tijekom kalendarske godine, a kako bi se doprinijelo identificiranim ciljevima rada Zagorske razvojne agencije.

Zagorska razvojna agencija planira provedbu aktivnosti temeljem raspoloživog broja i strukture kadrova.

Prema provedenoj analizi radne opterećenosti koja je 2019. godine provedena u sklopu postupka akreditacije Zagorske razvojne agencije radi dobivanja statusa regionalnog koordinatora (sukladno članku 26. Zakona o regionalnom razvoju Republike Hrvatske (NN 147/14 i 123/17) te članaka 17. i 18. Pravilnika o postupku akreditacije regionalnih koordinatora), utvrđena je potreba za dodatnim zapošljavanjem kako bi se postigla maksimalna učinkovitost u obavljanju radnih zadataka te dostizanje zadanih ciljeva plana rada. Navedenom analizom utvrđena je potreba za ukupno 20 radnih mjesta što je popunjeno 2020. godine, tako da Zagorska razvojna agencija na kraju 2020. godine ima optimalan broj zaposlenih. Tijekom 2021. godine, zbog povećanja opsega posla na provođenju projekta Znanjem za europsko zajedništvo – ZEZ II i uvođenja nove aktivnosti u redovno poslovanje Ustanove, a koje se odnosi na aktivnosti upravljanja provedbom, praćenje i vrednovanje projekata, Upravno vijeće donijelo je izmjenu sistematizacije radnih mjesta, kao i broj izvršitelja po pojedinom radnom mjestu. Ukupno predviđeni broj radnih mjesta prema Pravilniku o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta iznosi 33 zaposlenika i to prema odjelima kako slijedi:

ODJEL	Sistematizirani broj izvršitelja	Planirani broj izvršitelja u 2023.	Postotak popunjenosti
Ured ravnatelja	3	3	100%
Odjel za opće, upravne, kadrovske i financijske poslove	4	3	75%
Odjel za strateško planiranje i razvojne projekte	20	16	80%
Odjela za upravljanje provedbom, praćenje i vrednovanje projekata	8	1	13%
<b>UKUPNO</b>			

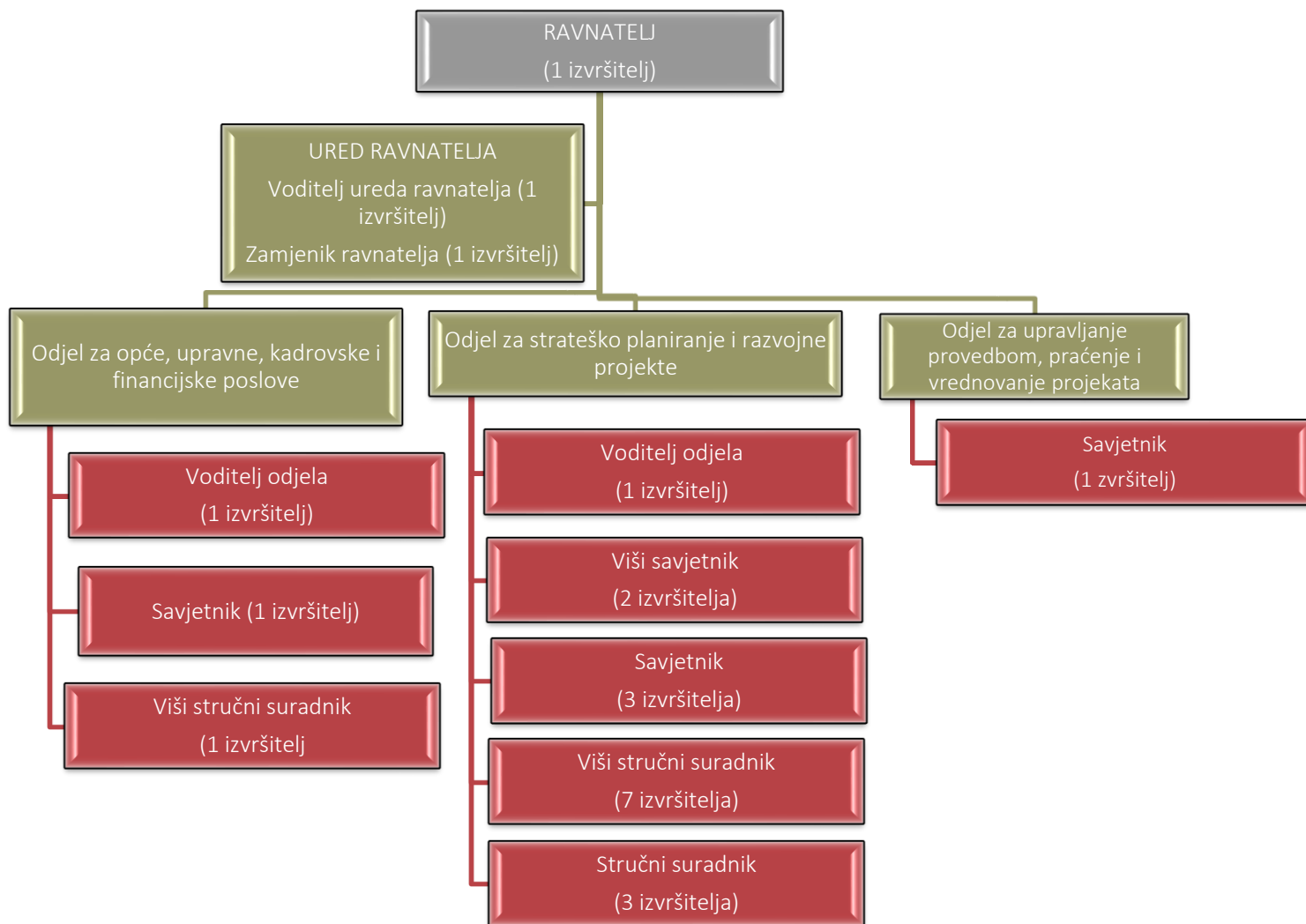
Tijekom 2023. godine ne planira se povećanje broja zaposlenika u odnosu na broj zaposlenika krajem 2022. godine, tj. popunjenost sistematiziranih radnih mjesta u 2023. godini planira se zadržati na razini 23 popunjena radna mjesta, odnosno 70% popunjenosti ukupno predviđenih ljudskih kapaciteta Ustanove.

Razlozi takve odluke su slijedeći:

- Od ukupno 23 zaposlenika, sa njih 11 Zagorska razvojna agencija ima sklopljene ugovore o radu na neodređeno vrijeme, dok su sa preostalih 12 zaposlenika sklopljeni ugovori o radu na određeno vrijeme i to do 31.12.2023. godine kada završava provedba projekta Znanjem za europsko zajedništvo – ZEZ II, zbog čije su provedbe ugovori o radu na određeno vrijeme i zaključivani, a u trenutku donošenja ovog plana još uvijek ne postoje informacije o novim projektima koji će se financirati iz fondova novog programskog razdoblja 2021.-2027. godine;
- Tijekom 2022. godine, sve planirane aktivnosti Zagorska razvojna agencija uspješno je provela sa navedenim brojem zaposlenika, te se identična situacija očekuje i u 2023. godini temeljem trenutno poznatih parametara;
- Narušeni odnosi na tržištu rada u smislu nedostatka radne snage sa potrebnim kompetencijama, koje često iziskuju široko, multidisciplinarno znanje s jedne strane, te prekratak rok 1 godine za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme i eventualno mentoriranje novih zaposlenika (do završetka projekta ZEZ II);
- Limitirana vlastita financijska sredstva za predfinanciranje troškova provedbe EU projekata u koje se ubrajaju i troškovi osoblja.

Ukoliko tijekom 2023. godine dođe do povećanja opsega posla radi pripreme i provedbe novih projekata u skladu sa očekivanim natječajima novog programskog razdoblja EU ili zbog povećanja obima delegiranih poslova od strane Ministarstva u Odjelu za upravljanje provedbom, praćenje i vrednovanje projekata, razmotriti će se mogućnosti dodatnog popunjavanja upražnjenih sistematiziranih radnih mjesta.

Organizacijska struktura Zagorske razvojne agencije u odnosu na ciljani broj djelatnika 2023. godine (23 djelatnika) prikazana je u nastavku.



Opisi i uvjeti pojedinog radnog mjesta regulirani su Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Zagorske razvojne agencije kojim se osigurava usklađenost sa zakonskom regulativom integriranim načelima MAMFORCE standarda, usklađenost sa organizacijskim vrijednostima i prihvatljivim radnim ponašanjima te implementacija uredskog poslovanja u svakodnevnom radu.



Frana Galovića 1b  
49000 Krapina  
[zara@zara.hr](mailto:zara@zara.hr)  
[www.zara.hr](http://www.zara.hr)

Vaš kreativni partner!