

**PLAN RODNE RAVNOPRAVNOSTI
ZAGORSKE RAZVOJNE AGENCIJE
2022. – 2026.**

Krapina, rujan 2022.

Zakonodavni i strateški okvir

Ravnopravnost spolova temeljna je ustavna vrednota (čl.3.). Čl. 14. Ustava Republike Hrvatske (NN 56/1990., 135/1997., 08/1998., 113/2000., 124/2000., 28/2001., 41/2001., 55/2001., 76/2010., 85/2010., 05/2014.) jamči svakome u Republici Hrvatskoj „prava i slobode, neovisno o njegovoj rasi, boji kože, spolu, jeziku, vjeri, političkom ili drugom uvjerenju, nacionalnom ili socijalnom podrijetlu, imovini, rođenju, naobrazbi, društvenom položaju ili drugim osobinama.“

U hrvatskom pravnom okviru, osim na ustavnoj razini, diskriminacija na temelju spola zabranjena je Zakonom o suzbijanju diskriminacije (NN 85/2008., 112/2012.) i Zakonom o ravnopravnosti spolova (NN 82/08, 69/17). Nadalje, čl. 7. st. 4. i st.5., čl. 26. st. 1., čl. 91. i čl. 134. Zakona o radu (NN 93/2014., 127/2017., 98/2019.) te opći akti Zagorske razvojne agencije (čl. 8. st. 3. Etičkog kodeksa i čl. 109. Pravilnika o radu, naknadama i plaćama) također jamče ravnopravnost spolova.

Pravna osnova za donošenje Plana rodne ravnopravnosti, za razdoblje od 2022. do 2026. godine, sadržana je u odredbama Zakona o ravnopravnosti spolova (NN 82/2008., 69/2017.), kojim su utvrđene opće osnovne za zaštitu i promicanje ravnopravnosti spolova kao temeljne vrednote ustavnog poretka Republike Hrvatske, a posebno čl. 11.:

- (5) Jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave, pravne osobe s javnim ovlastima i druge pravne osobe i obrtnici koji zapošljavaju više od 20 zaposlenih obvezne su u svoje opće akte unijeti antidiskriminacijske zakonske odredbe i mjere za uspostavljanje ravnopravnosti spolova.

Na razini Europske unije, rodna ravnopravnost i jednakost između žena i muškaraca temeljne su vrijednosti zajamčene na razini primarnog prava: osnivačkim ugovorima, a posebno Ugovorom o funkcioniranju Europske unije, Ugovorom o Europskoj uniji, Poveljom temeljnih prava Europske unije, općim pravnim načelima te praksom Suda EU-a, a na razini sekundarnog prava brojnim direktivama u području jednakosti između žena i muškaraca od kojih su najvažnije: Direktiva 2006/54/EZ Europskog parlamenta i Vijeća Europske unije o provedbi načela jednakih mogućnosti i jednakog postupanja prema muškarcima i ženama u pitanjima zapošljavanja i rada koja objedinjuje nekoliko direktiva o jednakim mogućnostima između žena i muškaraca, kao i Direktiva 2019/1158 Europskog parlamenta i Vijeća o ravnoteži između poslovnog i privatnog života roditelja i pružatelja skrbi.

Osim toga, Europska komisija usvojila je u ožujku 2020. godine strategiju „Unija ravnopravnosti: Strategija za rodnu ravnopravnost 2020.-2025.“ U skladu s navedenom Strategijom, u svrhu jačanja rodne ravnopravnosti, svi programi financirani iz programa Obzor Europa, temeljnog programa Europske unije za istraživanje i inovacije 2021.-2027., moraju imati usvojen Plan rodne ravnopravnosti.

Plan rodne ravnopravnosti Zagorske razvojne agencije

Zagorska razvojna agencija napravila je analizu postojećeg stanja, uvidom u strukturu zaposlenika po spolu. Temeljem analize zakonodavnog i strateškog okvira EU-a i Republike Hrvatske te uzevši u obzir međunarodne dokumente (Opća deklaracija o ljudskim pravima i oba pakta o ljudskim pravima, Konvencija o uklanjanju svih oblika diskriminacije žena (CEDAW), Europska konvencija za zaštitu ljudskih prava i temeljnih sloboda, Konvencija o sprečavanju i borbi protiv nasilja na d ženama i nasilja u obitelji, Konvencija MOR-a o borbi protiv nasilja i uznemiravanja u svijetu rada, Preporuka Vijeća Europe CM/Rec (2019)1 Sprječavanje i borba protiv seksizma, Strategija za ravnopravnost spolova 2018.-2023. Vijeća Europe) preporuke Horizon Europe guidance on gender equality plans 2021., Plan rodne ravnopravnosti Zagorske razvojne agencije izrađen je na način da odgovara postizanju sljedećih ciljeva:

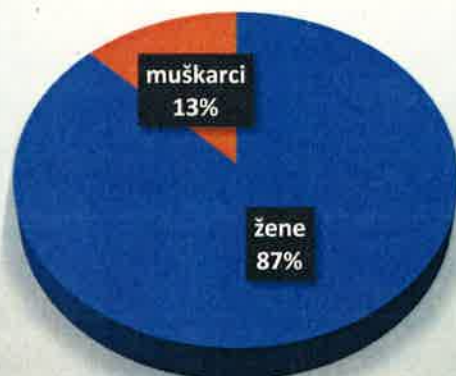
1. Uključivanje rodne ravnopravnosti u svim područjima djelovanja Zagorske razvojne agencije
2. Podizanje razine znanja i svijesti o rodnoj ravnopravnosti, višestrukoj diskriminaciji i rodno utemeljenom nasilju nad ženama
3. Uspostavljanje ravnoteže između poslovnih i privatnih obveza
4. Prevencija i sankcioniranje seksualnog uznemiravanja i drugih oblika rodne i višestruke diskriminacije

U Planu se koristi dvojak pristup rodnoj ravnopravnosti, tako da se:

- a) Definiraju ciljne mjere kojima se uklanja postojeće nejednakosti između žena i muškaraca i
- b) Integrira perspektivu rodne ravnopravnosti u politike, projekte i programe Zagorske razvojne agencije.

Rukovodeći se navedenim, Plan se temelji na analizi stanja u kritičnim područjima, dosadašnjim postignućima te na još uvijek postojećim preprekama i prilikama za njihovo rješavanje.

Struktura zaposlenih prema spolu



Raspodjela zaposlenika po spolu na upravljačkim funkcijama



PLAN RODNE RAVNOPRAVNOSTI ZAGORSKE RAZVOJNE AGENCIJE

CILJ	POKAZATELJ	MJERE	TKO PROVODI MJERE	ROK	ODGOVORNO TIJELO
Uključivanje rodne ravnopravnosti u sva područja djelovanja Zagorske razvojne agencije	Podaci o strukturi zaposlenih po spolu prilikom zasnivanja radnog odnosa i napredovanja	Usvajanje Plana rodne ravnopravnosti i njegova objava na mrežnim stranicama Zagorske razvojne agencije Prikupljanje podataka o strukturi zaposlenika po spolu Rodno neutralno oglašavanje slobodnog radnog mjesta; Na razgovorima s kandidatima za posao, zabranjeno je postavljati diskriminirajuća pitanja	Upravno vijeće Ravnatelj Voditelji odjela Zaposlenici u odjelu za financijske i opće poslove	2022. Kontinuirano Kontinuirano	Upravno vijeće Ravnatelj
Podizanje razine znanja i svijesti o rodnoj ravnopravnosti, višestrukoj diskriminaciji i rodno	Broj provedenih edukacija i broj zaposlenika koji su u	Redovito godišnje izvještavanje o zastupljenosti zaposlenika Zagorske razvojne agencije po spolu Organiziranje skupova, konferencija i seminara o rodnoj ravnopravnosti s ciljem uklanjanja rodno	Upravno vijeće Ravnateljica Voditelji odjela	Redovita izvješća jednom godišnje koja se podnose Upravnom vijeću Kontinuirano Tekst u dokumentima i obrascima prilagoditi u	Upravno vijeće Ravnatelj

<p>uvjetovanom i obiteljskom nasilju</p>	<p>tim edukacijama sudjelovati</p> <p>Dokumenti i obrasci koji su formulirani na način da vode računa o oba spola</p>	<p>utemeljenih stereotipa i predrasuda u okviru pripreme i provedbe EU projekata</p> <p>Poticati prijavu domaćih i međunarodnih projekata koji će se u svom sadržaju doticati teme rodne ravnopravnosti</p> <p>Promicati upotrebu rodno osjetljivog jezika u dokumentima i obrascima</p>	<p>Zaposlenici Odjela za financijske i opće poslove</p>	<p>najkraćem mogućem roku</p>	
<p>Uspostavljanje ravnoteže privatnih i poslovnih obveza</p>	<p>Omogućivanje hibridnog načina rada svim zaposlenicima pod jednakim uvjetima</p> <p>Uspješno uključivanje u rad po proteku korištenja roditeljskih dopusta</p>	<p>Provesti razgovore i ankete sa zaposlenicima radi utvrđivanja potencijalnih teškoća u usklađivanju privatnih i poslovnih obveza, poglavito po pitanju čuvanja i odgoja malodobne djece te brige o starijim i nemoćnim članovima obitelji</p> <p>Provesti razgovore i ankete sa</p>	<p>Upravno vijeće Ravnatelj Zaposlenici odjela za financije i opće poslove</p>	<p>3 mjeseca za provođenje razgovora i anketa; 6 mjeseci za donošenje internih akata i procedura</p>	<p>Upravno vijeće Ravnatelj</p>

				<p>zaposlenicima radi prikupljanja prijedloga o načinu na koji im Zagorska razvojna agencija kao poslodavac može olakšati usklađenje privatnih i poslovnih obveza</p> <p>Provesti razgovore sa zaposlenicima koje su se u posljednje tri godine vratile s korištenja prava predviđenih Zakonom o roditeljskim i roditeljskim potporama, radi utvrđenja potencijalnih teškoća kod ponovnog uključivanja u rad</p> <p>Donošenje internih akata i procedura o ostvarivanju pogodnosti ravnoteže privatnih i poslovnih obveza te utvrđivanje opravdanih razloga na strani poslodavca kada zahtjev za korištenje</p>		
--	--	--	--	---	--	--

	Prevenција i sankcioniranje seksualnog uznemiravanja i drugih oblika rodne i višestruke diskriminacije		Uvedene prikladne preventivne mjere i sankcije Educiranje o posljedicama rodno utemeljenog nasilja	pogodnosti može odbiti	Unapređenje odredaba o zaštiti dostojanstva zaposlenika u Pravilniku o radu		Upravno vijeće Ravnatelj Zaposlenici odjela za financije i opće poslove		1 godina		Upravno vijeće Ravnatelj
--	--	--	---	------------------------	---	--	---	--	----------	--	-----------------------------

U Krapini, 20.09.2022.

